

L'IA au service du Manager de Proximité

Passer du gadget technologique
à la véritable valeur métier.

Le Quotidien du Manager



- ✓ - Charge mentale saturée par l'administratif.
- ✓ - Asphyxie informationnelle.
- ✓ - Perte du lien direct avec le terrain.

L'intégration de l'IA
échoue quand elle ignore
la réalité du terrain.

Les Craintes de la Direction RH



- ✓ - Risques liés à la sécurité des données.
- ✓ - Résistance au changement des équipes.
- ✓ - Formations perçues comme trop théoriques.



Automatiser les tâches chronophages pour conserver la priorité absolue sur l'humain et le pilotage opérationnel.

Trois leviers pour transformer le quotidien managérial



1. Synthèse

Structuration rapide des reportings d'activité.



2. Pilotage

Dégagement de temps pour l'action terrain.



3. QVCT

Sécurisation des entretiens et feedbacks.

Problématique : Le temps perdu à consolider les données d'activité de l'équipe.



L'Action de l'IA :
Agréger et structurer automatiquement les verbatims.



Bénéfice Manager : Diviser par 4 le temps de rédaction pour se recentrer sur l'analyse critique.



“

Un manager de proximité n'est pas un contrôleur de gestion. L'IA doit lui restituer le temps qu'il passe derrière son écran pour le réinvestir là où elle ne peut pas aller : dans l'écoute active et la co-résolution des points de blocage sur le terrain.

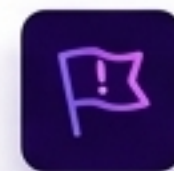


Franck Mulot

Dirigeant d'Anos Formations — 25 ans d'expérience terrain en management opérationnel.

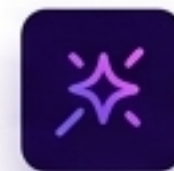
Sécuriser la posture managériale et la QVCT

Structuration des entretiens & QVCT : Le rôle de l'IA augmentée



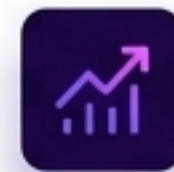
Le Défi

Structurer les entretiens professionnels sans biais ni improvisation.



L'Apport IA

Co-concevoir des trames d'entretiens bienveillantes et anticiper les points de tension.



L'Impact

Objectiver les feedbacks et renforcer la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Le Référentiel du Manager Augmenté

	Sans IA	Avec IA (Méthode Anos)
Charge Administrative	Asphyxie informationnelle et surcharge de consolidation.	Reportings structurés instantanément (Temps divisé par 4).
Posture Terrain	Management réactif, coincé derrière l'écran.	Pilotage proactif, écoute active et co-résolution.
Sécurité RH / QVCT	Improvisation, risque de biais dans les feedbacks.	Trames bienveillantes sécurisées, anticipation des tensions.

L'Approche Anos Formations



L'Expertise

Conçu par un ancien opérationnel de terrain (25 ans d'expérience). Pas de théorie abstraite.



La Méthode

100% de cas pratiques métier. Des modules d'apprentissage directement applicables au quotidien du manager.



Le Format

Programmes de formation intra-entreprise sur-mesure, pensés spécifiquement pour les exigences et la sécurité des grands groupes.

Allons plus loin ensemble

Découvrez nos programmes intra-entreprise sur-mesure pour vos managers de proximité.

**Échangeons sur vos enjeux actuels
en management, QVCT ou IA.**



contact@anos-formations.fr | www.anos-formations.fr